

# DcH certificerede kontraktinstruktører

## Kan man være professionel i DcH?

Hovedbestyrelsen præsenterede et oplæg på det sidste landsmøde omkring professionelle instruktører i DcH.

Jeg vil gerne dele vores tanker om dette her i DcH Bladet og vi tager emnet op igen på det kommende landsmøde, hvor der bliver rig lejlighed til at deltage i diskussionen.

Når vi ser på hundeverdenen, kan vi se, at der bliver flere og flere, der forsøger at få en levevej ud af ”noget med hunde”.

Der er også folk i DcH, som gerne vil gå den vej bl.a. som instruktør og/eller med egen hundeskole. Det er muligt i dag, men det giver ofte uro i ens egen lokalforening og det er ikke muligt at tjene penge i lokalforeningen. Derfor vil hovedbestyrelsen gerne prøve, om vi kan lave en ordning, hvor det bliver muligt at arbejde professionelt i DcH til fordel for den enkelte, men også for lokalforeningen og dermed hele DcH.

## DcH certificerede kontraktinstruktører

Forslaget handler om at indføre en ordning, hvor et begrænset antal kontraktinstruktører (formentligt højst 10-20 personer) bliver certificeret af DcH. Disse får mulighed for at tage betaling for at levere træningstilbud, ud over det frivillige arbejde, som kontraktinstruktør til DcH's medlemmer.

Certificeringsordningen er vigtig for at sikre, at den faglige kvalitet af ydelserne lever op til DcH's standarder, og samtidig sætte en skillelinje til den omfattende frivillige arbejdsindsats, som hele DcH bygger på.

## Tre formål med at indføre ordningen

### 1. Give flere medlemmer adgang til DcH:

Mangel på instruktører er ubetinget den største udfordring ifølge den omfattende spørgeundersøgelse vi har gennemført blandt lokalforeningernes bestyrelser i 2021. Kontraktinstruktører kan give mulighed for at skabe flere hold og dermed byde flere medlemmer velkommen i DcH.

Kontraktinstruktører kan tage ekstra hold, hvis efterspørgslen i en lokalforening overstiger det, de frivillige instruktører har mulighed for at tilbyde. De kan også tilbyde specialiserede ydelser til både hold og enkeltpersoner, som kan inspirere og motivere erfarne medlemmer og frivillige instruktører.

### 2. Fastholde landets dygtigste instruktører i DcH:

Igennem årene har en række af DcH's bedste instruktører været i et dilemma, hvis de brænder for deres fritidsinteresse og samtidig ønsker at kunne leve af det. Vores vedtægter siger nemlig, at alle i DcH arbejder frivilligt. De instruktører, der vil arbejde med hundeførere som en levevej, er derfor nødt til at melde sig ud af DcH og/eller tilbyde kommercielle ydelser til andre målgrupper udenfor DcH. På den måde mister DcH dygtige og passionerede ildsjæle og går glip af viden og faglig indsigt.

### 3. Skabe rene linjer for praksis:

I DcH bruges et utal af belønnings- og afregningsmekanismer for at kompensere for vedtægternes krav om frivillighed, når det gælder brug af dygtige instruktører. Det skaber en gråzone for betaling, som ikke altid lever op til skattereglerne eller bliver kompliceret at håndtere lokalt.

Med certificerede kontraktinstruktører ønsker vi at skabe rene linjer for betaling og frivillighed.

## **Om DcH certificeringen af kontraktinstruktører**

- Landsforeningens uddannelsesudvalg står for certificeringen
- Kandidaten skal være medlem af en lokalforening, som indstiller vedkommende, og anbefales af mindst tre erfarne instruktører
- Kandidaten skal have gennemført instruktøruddannelse i DcH
- Kandidaten skal have mindst 5 års erfaring med at træne hold
- Den certificerede kontraktinstruktør indgår en skriftlig kontrakt med landsforeningen
- Kontraktinstruktøren driver selvstændig erhvervsvirksomhed i eget CVR-nummer og opkræver betaling på faktura hos den relevante ”kunde” i DcH
- Kontraktinstruktøren skal selv betale for efteruddannelse både i DcH og andre steder

## **Lokalforeninger og kredse kan indgå aftale med en certificeret kontraktinstruktør**

- Ethvert samarbejde skal være omfattet af en skriftlig aftale, der beskriver omfang, forpligtelser og øvrige vilkår forbundet med samarbejdet
- Aftale om pris finder sted lokalt
- Alle deltagere i aktiviteter i DcH regi skal være medlem af DcH

## **Nye muligheder for lokalforeninger og kredse**

- Et godt samarbejde med en dygtig kontraktinstruktør kan gavne medlemmer, instruktører og øvrige frivillige med inspiration, kontinuitet og nye faglige indsigter mv.
- Kurser, træning og andre aktiviteter kan give ny indtjening til lokalforeningen eller kredsen, der står som arrangør eller lægger arealer til
- Flere medlemmer og flere hold medfører forøgede kontingentindtægter
- Samarbejdet med en (eller flere) kontraktinstruktør(er) kan måske lede til nye aktiviteter, arrangementer og foreningsudvikling

## **Bekymringer og udfordringer rejst i dialogen over efteråret 2021**

- 1. Hvis nogle instruktører skal have betaling, hvad så med dommere og bestyrelsesformænd – og alle andre, der bidrager med mange timers kvalificeret arbejde i DcH? Dette forslag udfordrer hele vores forståelse af frivilligt arbejde i DcH...**

*Hovedbestyrelsen anerkender værdien og nødvendigheden af den frivillige arbejdsindsats i DcH. Samtidig ser vi et stort behov for at få flere instruktørtimer til rådighed i DcH for at imødekomme den store efterspørgsel fra nye og nuværende medlemmer.*

*Der sker i foreningslivet en stigende professionalisering som følge af forandringer i samfundet.*

*For at værne om den frivillige arbejdskultur i DcH har vi lagt væk på en certificeringsmodel, hvor relativt få godkendes som kontraktinstruktører til professionelle ydelser til DcH, og med tydelige afgrænsninger til det øvrige frivillige arbejde i DcH.*

- 2. Vi kommer til at skabe et A-hold og et B-hold blandt vores medlemmer og instruktører, når der bliver en blanding af frivillige og professionelle tilbud i DcH. Det handler både om kvalitet og betalingsevne...**

*Mange privatpersoner og nuværende medlemmer af DcH er i forvejen villige til at betale for specialiserede ydelser hos professionelle instruktører og rådgivere udenfor DcH. Med ordningen ønsker Hovedbestyrelsen at samle flere tilbud i det foreningsbaserede fællesskab i DcH.*

*Gennem gode aftaler er det vores ønske at give medlemmerne adgang til attraktive tilbud indenfor DcH. Vi vil således gerne give mulighed for differentierede tilbud, der imødekommer medlemmernes forskellige ønsker og behov.*

**3. Hvem skal betale udgiften til kontraktinstruktørerne? Lokalforeningen har slet ikke økonomi til dette...**

*Lokalforeninger og kredse kan selv afgøre, hvem der skal betale for udgiften, hvis der laves en aftale med en kontraktinstruktør. I mange tilfælde vil et ekstra hold eller et specialiseret tilbud kunne tiltrække deltagere, der betaler en deltagerafgift – og medfører kontingentbetaling fra nye medlemmer for at kunne deltage. Dette er i princippet ikke anderledes end de specielle kurser der udbydes i dag, med eksterne instruktører. Med forskellige betalingsmodeller til kontraktinstruktøren vil det være hovedbestyrelsens forventning, at lokalforeningen eller kredsen vil kunne få en ekstra indtægt ud af samarbejdet. Ikke mindst i de tilfælde, hvor DcH i dag må sige nej til nye medlemmer fordi der er mangel på instruktører.*

**4. Hvem skal administrere alt dette i forhold til SKAT og opkrævninger til kunder osv.? Vores kasserer har rigeligt at se til allerede...**

*Når kontraktinstruktøren opererer under eget CVR-nummer, afregnes alle ydelser efter faktura, og den enkelte er selv ansvarlig for indberetning til SKAT mv.*

*Når det gælder indgåelse af skriftlige samarbejdsaftaler med kontraktinstruktørerne, vil landsforeningen stille et par skabeloner til rådighed, som er lette at udfylde og hvis det bliver nødvendigt, vil vi inddrage Klubmodul.*

*Hovedbestyrelsen ønsker ikke at pålægge lokalforeninger eller kredse ekstra administrativt arbejde, men i stedet at gøre det så enkelt som muligt at håndtere flere tilbud og flere medlemmer i hele DcH.*

**5. Det er ikke fair, at en lokalforening har betalt for en instruktørs uddannelse i DcH, og så kan vedkommende bagefter tjene penge på at være kontraktinstruktør...**

*Da en kontraktinstruktør skal have trænet hold i minimum 5 år, inden det er muligt at blive certificeret, må man vel betragte instruktøruddannelsen som "afbetalt".*

*Det er bestemt en mulighed, at kontraktinstruktøren stadig arbejder frivilligt i lokalforeningen og tager et eller flere hold uden betaling. Det kan være en del af kontrakten.*

**Hvad skal der ske nu?**

Vi håber, at alle lokalforeningsbestyrelser, kredsbestyrelser og landsudvalg vil drøfte dette nye, reviderede forslag i de kommende måneder.

Vi vil opfordre jer til at se på fordele og ulemper i jeres egen lokalforening og at I inddrager jeres instruktører i drøftelserne og måske spørger nogle af jeres medlemmer, hvad de tænker om at få nye tilbud og skulle betale særskilt for dem.

På landsmødet den 19. marts 2022, vil vi gerne drøfte forslaget med forsamlingen og få en landsdækkende debat i gang med det formål at kunne sætte et endeligt forslag til afstemning på landsmødet i 2023.